

# Eine **Unternehmenskulturanalyse** beginnt mit dem **Status quo**.

Bei einem Organisationsscreening arbeite ich unter anderem mit meinem selbst entwickelten und bereits erfolgreich eingesetzten **ABCulture Tool** ©

**A** Anpassungsfähigkeit

**B** Businessmodell

**C** Culture

---

## ***Was ist bzw. was ist nicht das ABCulture Tool?***

Das **ABCulture Tool** ist ein **Performancetool**, **keine** Unternehmenszufriedenheitsabfrage. Das Tool zeigt blinde Flecken in Organisationen auf und ihre prekären möglichen Auswirkungen auf ein Unternehmen. Es bildet die Grundlage für effizienzsteigernde Maßnahmen.

## ***Wer sollte dieses Tool anwenden?***

- Jedes Unternehmen, das eine Bestätigung sucht, wo und warum es in der Organisation derzeit nicht „rund“ läuft.
- Ein Unternehmen, das vor großen Veränderungen in der Zukunft steht – sei es marktbedingt oder durch Fusionen und Restrukturierungen.

## ***Was ist der Nutzen des ABCulture Tools und was misst dieses Tool?***

Maßgeschneidert nach Kundenwunsch werden sehr komplexe Problemzusammenhänge in einer Organisation herunter gebrochen, aufgedeckt und ihre Ausprägungen gemessen.

Die Grafik bringt nach dem Rezept „keep it short and simple“ sehr einprägsam und transparent blinde Flecken in verschiedenen Organisationsbereichen zum Vorschein.

### **Nutzen der Analyse auf einen Blick**

- Organisationscreening wird einfach und transparent dargestellt
- Blinde Flecken der Organisation werden sichtbar gemacht
- Wo steht das Unternehmen strategisch heute im Vergleich zum definierten Ziel
- Abteilungen können mit einander verglichen werden

### ***Wie werden beim ABCulture Tool auftretende Problemfelder behandelt?***

In einem anschließenden Workshop werden die Ausprägungen des **ABCulture Tools** erläutert und die Analyse der Organisation mit ihren Stärken und Schwächen und speziell zukünftigen Risikopotenzialen behandelt.

Das Expertenteam von ABConect erarbeitet ***gemeinsam*** mit der Organisation einen konkreten Maßnahmenplan und unterstützt, misst und hilft bei der Umsetzung der konkret eingeleiteten Schritte. Durch diesen strukturierten Lernprozess sowie der Selbstreflexion ist die Identifikation der aufgezeigten Problemfelder innerhalb der Organisation gegeben. Es kann so von einer höheren Wahrscheinlichkeit in der Erreichbarkeit eines langfristigen nachhaltigen Erfolgs der Organisation ausgegangen werden

### ***Worauf basiert das ABCulture Tool?***

Das **ABCulture Tool** basiert sowohl auf der modernen Organisationsentwicklungstheorie als auch auf theoretischem kulturwissenschaftlichem Grundlagenwissen. Es wurde aus einem Tool Set einer Cultural Due Diligence für Cross Border Mergers and Acquisitions heraus entwickelt.